

## VERBALE DI GARA N. 1

PROCEDURA APERTA EX ART. 60 D. LGS. 50/2016 PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO A TEMPO DETERMINATO DA UTILIZZARE PER L’ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA’ DEL PROGETTO “MIGLIORAMENTO GOVERNANCE MULTILIVELLO MADONIE” - ENTE CAPOFILA COMUNE DI CAMPOFELICE DI ROCCELLA (PA) – CIG: 93889549F0 – CUP: D19G20000690002

Valore stimato dell’appalto per i 24 mesi di affidamento individuato dal Comune di Campofelice di Roccella pari a € 786.547,04. Percentuale di aggio di Agenzia posta a base di gara soggetta a ribasso pari al 12% al netto di Iva e/o di altre imposte e contributi di legge per ogni ora somministrata.

Criterio di aggiudicazione – offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità prezzo, ai sensi dell’art. 95 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50

L’anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **29** del mese di **SETTEMBRE** alle ore **10:00** nella sede del Consorzio CEV sita in via Antonio Pacinotti n. 4/B a Verona, in seduta pubblica, è presente il RUP dott.ssa Federica Casella ai fini dell’apertura e della valutazione della documentazione amministrativa per l’affidamento del servizio in oggetto.

**DATO ATTO** che il RUP ha dichiarato l’insussistenza di cause di incompatibilità e cause di astensione ai sensi della vigente normativa.

### PREMESSO CHE:

- con Determinazione n. 117 del 07/07/2022 del Comune di Campofelice di Roccella e Determina CEV n. 109/2022 del 07/09/2022, che opera in qualità di Centrale di Committenza su mandato del Comune di Campofelice di Roccella, socio del Consorzio CEV, è stata indetta tramite il sistema telematico <https://eprocurement.consorzioccev.it> la procedura aperta ex art. 60 D. Lgs. 50/2016 con carattere di urgenza avente ad oggetto l’affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato da utilizzare per l’espletamento delle attività del progetto “Miglioramento governance multilivello Madonie” – Ente capofila Comune di Campofelice di Roccella (PA);
- in data 08/09/2022 è stata pubblicata la suddetta procedura sul sistema telematico CEV <https://eprocurement.consorzioccev.it> e tutta la documentazione di gara è stata pubblicata sull’amministrazione trasparente sezione bandi di gara e contratti del Consorzio CEV e del Comune di Campofelice di Roccella, nonché sul sito informatico del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti;
- il bando di gara è stato pubblicato sulla GUUE 2022/S 172-487769 del 07/09/2022 e l’estratto del bando di gara è stato pubblicato sulla GURI n. 105 del 09/09/2022 e su 2 quotidiani a tiratura nazionale (La Gazzetta dello Sport del 13/09/2022 e La Stampa del 14/09/2022) e 2 quotidiani a tiratura locale (La Repubblica ed. Palermo del 13/09/2022 e La Sicilia del 14/09/2022);
- in data 29/09/2022 ore 09:30 è scaduto il termine per la presentazione delle offerte;

**DATO ATTO** che entro il termine stabilito risultano pervenute nel sistema le offerte dei seguenti operatori economici:

- ADECCO ITALIA S.p.A. (C.F./P.IVA 13366030156);
- GI GROUP S.p.A. (C.F. 11629770154 / P. IVA 11412450964);

- JOB ITALIA S.p.A. – AGENZIA PER IL LAVORO (C.F./P.IVA 03714920232);
- SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO S.p.A. (C.F./P.IVA 07704310015);
- UMANA S.p.A. (C.F. 05391311007 /P.IVA 04681350270);
- WINTIME S.p.A. AGENZIA PER IL LAVORO (C.F./P.IVA 08681641000).

DATO ATTO che non assiste alla seduta tramite collegamento telematico alcun legale rappresentante e/o delegato dell'operatore economico partecipante;

PRESO ATTO delle disposizioni contenute nella documentazione di gara;

### TUTTO CIÒ PREMESSO

Il RUP procede alle ore 10:01 con l'APERTURA DEL PLICO presente nel sistema telematico <https://eprocurement.consorziocv.it>.

Il RUP procede quindi all'APERTURA DELLA DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA presente nel sistema telematico <https://eprocurement.consorziocv.it> alle ore 10:02 e a scaricare tutti i documenti presenti nella piattaforma CEV, procedendo all'esame della documentazione richiesta all'art. 15 del disciplinare di gara.

Il RUP procede all'esame dei documenti amministrativi presentati da **ADECCO ITALIA S.p.A. (C.F./P.IVA 13366030156)**, rilevando che il concorrente partecipa in forma singola, non ricorre all'istituto dell'avvalimento e non intende subappaltare parte del contratto a terzi. Dall'esame della documentazione presentata si rileva che i documenti risultano conformi alle richieste del disciplinare di gara.

Il RUP procede all'esame dei documenti amministrativi presentati da **GI GROUP S.p.A. (C.F. 11629770154 / P. IVA 11412450964)**, rilevando che il concorrente partecipa in forma singola, non ricorre all'istituto dell'avvalimento e non intende subappaltare parte del contratto a terzi. Dall'esame della documentazione presentata si rileva che i documenti risultano conformi alle richieste del disciplinare di gara.

Il RUP procede all'esame dei documenti amministrativi presentati da **JOB ITALIA S.p.A. – AGENZIA PER IL LAVORO (C.F./P.IVA 03714920232)**, rilevando che il concorrente partecipa in forma singola, non ricorre all'istituto dell'avvalimento e non intende subappaltare parte del contratto a terzi. Dall'esame della documentazione amministrativa si rileva l'incompletezza della parte III sezione D del DGUE con riferimento, in particolare, alla mancata compilazione delle domande di seguito riportate: *"L'operatore economico è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (Articolo 80, comma 5, lettera i)?"* e *"E Nel caso in cui l'operatore non è tenuto alla disciplina legge 68/1999 indicare le motivazioni"*, secondo quanto richiesto nel disciplinare di gara all'art. 15.2.

Il RUP ritiene quindi necessario attivare il soccorso istruttorio in merito.

Il RUP procede all'esame dei documenti amministrativi presentati da **SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO S.p.A. (C.F./P.IVA 07704310015)**, rilevando che il concorrente partecipa in forma singola, non ricorre all'istituto dell'avvalimento e non intende subappaltare parte del contratto a terzi. Dall'esame della documentazione presentata si rileva che i documenti risultano conformi alle richieste del disciplinare di gara.

Il RUP procede all'esame dei documenti amministrativi presentati da **UMANIA S.p.A. (C.F. 05391311007 /P.IVA 04681350270)** rilevando che il concorrente partecipa in forma singola, non ricorre all'istituto dell'avvalimento e non intende subappaltare parte del contratto a terzi. Dall'esame della documentazione presentata si rileva che i documenti risultano conformi alle richieste del disciplinare di gara.

Il RUP procede all'esame dei documenti amministrativi presentati da **WINTIME S.p.A. AGENZIA PER IL LAVORO (C.F./P.IVA 08681641000)**, rilevando che il concorrente partecipa in forma singola, non ricorre all'istituto dell'avvalimento e non intende subappaltare parte del contratto a terzi. Dall'esame della documentazione amministrativa si rileva la mancata compilazione della parte III sezione D) del DGUE *"Altri motivi di esclusione eventualmente previsti dalla legislazione nazionale dello Stato membro dell'amministrazione aggiudicatrice o dell'ente aggiudicatore"*.

Il RUP ritiene quindi necessario attivare il soccorso istruttorio in merito.

Il RUP procede alla verifica nel sistema ANAC delle annotazioni riservate, rilevando che non sono presenti annotazioni per i Concorrenti.

Il RUP procede inoltre all'acquisizione del PASSOE dei concorrenti all'interno del sistema AVCpass dell'ANAC.

Il RUP dà atto quindi che in relazione alla necessità di attivare il soccorso istruttorio nei confronti dei concorrenti **JOB ITALIA S.p.A.** e **WINTIME S.p.A.** si procederà successivamente ad apporre nel sistema telematico la dicitura **"AMMESSO CON RISERVA"** in corrispondenza degli stessi e all'invio delle relative comunicazioni in merito tramite il sistema telematico CEV <https://eprocurement.consortiocev.it>.

Il RUP alle ore 17:30 del 29/09/2022 dichiara conclusa la seduta pubblica.

La data e l'orario della prossima seduta pubblica verranno comunicati tramite il sistema telematico CEV.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale, che consta di n. 3 pagine.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il responsabile unico del procedimento

Dott.ssa Federica Casella



## VERBALE DI GARA N. 2

PROCEDURA APERTA EX ART. 60 D. LGS. 50/2016 PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO A TEMPO DETERMINATO DA UTILIZZARE PER L’ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA’ DEL PROGETTO “MIGLIORAMENTO GOVERNANCE MULTILIVELLO MADONIE” - ENTE CAPOFILIA COMUNE DI CAMPOFELICE DI ROCCELLA (PA) – CIG: 93889549F0 – CUP: D19G20000690002

Valore stimato dell’appalto per i 24 mesi di affidamento individuato dal Comune di Campofelice di Roccella pari a € 786.547,04. Percentuale di aggio di Agenzia posta a base di gara soggetta a ribasso pari al 12% al netto di Iva e/o di altre imposte e contributi di legge per ogni ora somministrata.

Criterio di aggiudicazione – offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità prezzo, ai sensi dell’art. 95 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50

L’anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **21** del mese di **OTTOBRE** alle ore **12:40** nella sede del Consorzio CEV sita in via Antonio Pacinotti n. 4/B a Verona, in seduta pubblica, è presente il RUP dott.ssa Federica Casella ai fini dell’apertura e della valutazione della documentazione integrativa richiesta a seguito dell’attivazione del soccorso istruttorio per l’affidamento del servizio in oggetto.

### PREMESSO CHE:

- con Determinazione n. 117 del 07/07/2022 del Comune di Campofelice di Roccella e Determina CEV n. 109/2022 del 07/09/2022, che opera in qualità di Centrale di Committenza su mandato del Comune di Campofelice di Roccella, socio del Consorzio CEV, è stata indetta tramite il sistema telematico <https://eprocurement.consorzioccev.it> la procedura aperta ex art. 60 D. Lgs. 50/2016 con carattere di urgenza avente ad oggetto l’affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato da utilizzare per l’espletamento delle attività del progetto “Miglioramento governance multilivello Madonie” – Ente capofila Comune di Campofelice di Roccella (PA);
- in data 08/09/2022 è stata pubblicata la suddetta procedura sul sistema telematico CEV <https://eprocurement.consorzioccev.it> e tutta la documentazione di gara è stata pubblicata sull’amministrazione trasparente sezione bandi di gara e contratti del Consorzio CEV e del Comune di Campofelice di Roccella, nonché sul sito informatico del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti;
- il bando di gara è stato pubblicato sulla GUUE 2022/S 172-487769 del 07/09/2022 e l’estratto del bando di gara è stato pubblicato sulla GURI n. 105 del 09/09/2022 e su 2 quotidiani a tiratura nazionale (La Gazzetta dello Sport del 13/09/2022 e La Stampa del 14/09/2022) e 2 quotidiani a tiratura locale (La Repubblica ed. Palermo del 13/09/2022 e La Sicilia del 14/09/2022);
- in data 29/09/2022 ore 09:30 è scaduto il termine per la presentazione delle offerte;

**DATO ATTO** che entro il termine stabilito risultano pervenute nel sistema le offerte dei seguenti operatori economici:

- ADECCO ITALIA S.p.A. (C.F./P.IVA 13366030156);
- GI GROUP S.p.A. (C.F. 11629770154 / P. IVA 11412450964);
- JOB ITALIA S.p.A. – AGENZIA PER IL LAVORO (C.F./P.IVA 03714920232);
- SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO S.p.A. (C.F./P.IVA 07704310015);



- UMANA S.p.A. (C.F. 05391311007 /P.IVA 04681350270);
- WINTIME S.p.A. AGENZIA PER IL LAVORO (C.F./P.IVA 08681641000).

VISTO il verbale di gara n. 1 del 29/09/2022 relativo all'apertura ed esame della documentazione amministrativa, da cui si evince la necessità di attivare il soccorso istruttorio nei confronti dei concorrenti JOB ITALIA S.p.A. e WINTIME S.p.A. AGENZIA PER IL LAVORO;

DATO ATTO che in data 17/10/2022 si è provveduto, tramite il sistema telematico CEV, ad attivare il soccorso istruttorio e ad inviare la richiesta di documentazione integrativa ai concorrenti sopracitati assegnando quale termine per la presentazione della stessa il giorno 21/10/2022 ore 12:00;

DATO ATTO che in data 17/10/2022 è stata inviata, tramite il sistema telematico CEV, la comunicazione della convocazione della seduta odierna;

DATO ATTO che non assiste alla seduta tramite collegamento telematico alcun legale rappresentante e/o delegato dell'operatore economico partecipante;

PRESO ATTO delle disposizioni contenute nella documentazione di gara;

#### TUTTO CIÒ PREMESSO

Il RUP procede alle ore 12:43 con l'apertura della documentazione integrativa richiesta a seguito dell'attivazione del soccorso istruttorio per i concorrenti JOB ITALIA S.p.A. e WINTIME S.p.A. accedendo nel sistema telematico <https://eprocurement.consortiocev.it>. Procede quindi a scaricare tutti i documenti presenti nella piattaforma CEV e all'esame della documentazione.

Dall'esame della documentazione integrativa presentata da entrambi i concorrenti, il RUP rileva che i documenti risultano ora conformi alle richieste di gara.

Il RUP, a seguito dell'esame di quanto pervenuto, dà atto che tutti i concorrenti partecipanti sono **AMMESSI** al proseguo della gara, pertanto, provvede ad apporre la dicitura "AMMESSO" in corrispondenza degli stessi all'interno del sistema telematico CEV.

Il RUP alle ore **13:02** del 21/10/2022 procede alla chiusura della busta amministrativa nella piattaforma e dichiara conclusa la seduta pubblica.

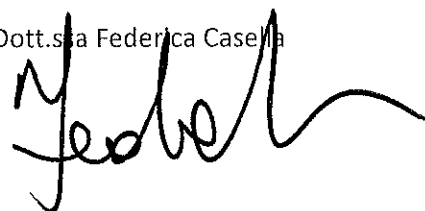
La data e l'orario della prossima seduta pubblica verranno successivamente comunicati tramite il sistema telematico CEV.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale, che consta di n. 2 pagine.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il responsabile unico del procedimento

Dott.ssa Federica Casella



### VERBALE DI GARA N. 3

PROCEDURA APERTA EX ART. 60 D. LGS. 50/2016 PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO A TEMPO DETERMINATO DA UTILIZZARE PER L’ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA’ DEL PROGETTO “MIGLIORAMENTO GOVERNANCE MULTILIVELLO MADONIE” - ENTE CAPOFILA COMUNE DI CAMPOFELICE DI ROCCELLA (PA) – CIG: 93889549F0 – CUP: D19G20000690002

Valore stimato dell’appalto per i 24 mesi di affidamento individuato dal Comune di Campofelice di Roccella pari a € 786.547,04. Percentuale di aggio di Agenzia posta a base di gara soggetta a ribasso pari al 12% al netto di Iva e/o di altre imposte e contributi di legge per ogni ora somministrata.

Criterio di aggiudicazione – offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità prezzo, ai sensi dell’art. 95 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50

L’anno **DUEMILAVENTIDUE**, il giorno **26** del mese di **ottobre** alle ore **15:07** presso la sede del Consorzio CEV sita in Via Pacinotti n. 4/b – Verona, in seduta pubblica, si è costituita tramite collegamento telematico la Commissione di gara, nominata con determinazione CEV n. 129/2022 del 26/10/2022, ai fini dell’apertura delle offerte tecniche per l’affidamento del servizio in oggetto.

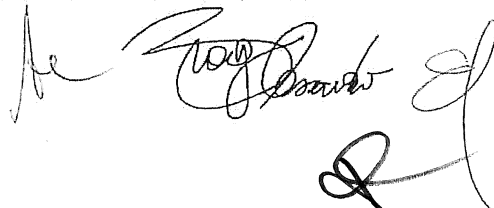
La Commissione di gara, alla presenza del RUP dott.ssa Federica Casella, è così composta:

| Nominativo             | Ruolo      |
|------------------------|------------|
| Dott. Alberto Picelli  | Presidente |
| Dott.ssa Elena Littamè | Componente |
| Avv. Alessandro Braga  | Componente |

**DATO ATTO** che i componenti della Commissione hanno dichiarato, per lo svolgimento della funzione di commissari di gara nella presente procedura, l’insussistenza di cause di incompatibilità e cause di astensione ai sensi della vigente normativa.

#### PREMESSO CHE:

- con Determinazione n. 117 del 07/07/2022 del Comune di Campofelice di Roccella e Determina CEV n. 109/2022 del 07/09/2022, che opera in qualità di Centrale di Committenza su mandato del Comune di Campofelice di Roccella, socio del Consorzio CEV, è stata indetta tramite il sistema telematico <https://eprocurement.consorzioccev.it> la procedura aperta ex art. 60 D. Lgs. 50/2016 con carattere di urgenza avente ad oggetto l’affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato da utilizzare per l’espletamento delle attività del progetto “Miglioramento governance multilivello Madonie” – Ente capofila Comune di Campofelice di Roccella (PA);
- in data 08/09/2022 è stata pubblicata la suddetta procedura sul sistema telematico CEV <https://eprocurement.consorzioccev.it> e tutta la documentazione di gara è stata pubblicata sull’amministrazione trasparente sezione bandi di gara e contratti del Consorzio CEV e del Comune di Campofelice di Roccella, nonché sul sito informatico del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti;
- il bando di gara è stato pubblicato sulla GUUE 2022/S 172-487769 del 07/09/2022 e l’estratto del bando di gara è stato pubblicato sulla GURI n. 105 del-09/09/2022 e su 2 quotidiani a tiratura nazionale (La Gazzetta dello Sport del 13/09/2022 e La Stampa del 14/09/2022) e 2 quotidiani a tiratura locale (La Repubblica ed. Palermo del 13/09/2022 e La Sicilia del 14/09/2022);



- in data 29/09/2022 ore 09:30 è scaduto il termine per la presentazione delle offerte;

DATO ATTO che entro il termine stabilito risultano pervenute nel sistema le offerte dei seguenti operatori economici:

- ADECCO ITALIA S.p.A. (C.F./P.IVA 13366030156);
- GI GROUP S.p.A. (C.F. 11629770154 / P. IVA 11412450964);
- JOB ITALIA S.p.A. – AGENZIA PER IL LAVORO (C.F./P.IVA 03714920232);
- SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO S.p.A. (C.F./P.IVA 07704310015);
- UMANA S.p.A. (C.F. 05391311007 /P.IVA 04681350270);
- WINTIME S.p.A. AGENZIA PER IL LAVORO (C.F./P.IVA 08681641000).

VISTO il verbale di gara n. 1 del 29/09/2022 relativo all'apertura ed esame della documentazione amministrativa, da cui si evince la necessità di attivare il soccorso istruttorio nei confronti dei concorrenti JOB ITALIA S.p.A. e WINTIME S.p.A. AGENZIA PER IL LAVORO;

VISTO il verbale di gara n. 2 del 21/10/2022 relativo all'esame della documentazione integrativa pervenuta a seguito di attivazione del soccorso istruttorio dal quale si evince l'ammissione alla successiva fase di gara di tutti i concorrenti partecipanti;

DATO ATTO che in data 24/10/2022 si è provveduto, tramite il sistema telematico CEV, a dare comunicazione della seduta odierna;

DATO ATTO che non assiste alla seduta tramite collegamento telematico nessun legale rappresentante e/o delegato delle ditte partecipanti;

PRESO ATTO delle disposizioni contenute nella documentazione di gara;

#### TUTTO CIO' PREMESSO

Si dichiara aperta la seduta pubblica. Alle ore 15:13 si procede all'apertura della busta telematica dell'offerta tecnica ed a scaricare tutti i documenti presenti nel sistema telematico <https://eprocurement.consorzioccev.it>.

La Commissione dà atto che tutti i concorrenti hanno caricato della documentazione tecnica all'interno del sistema telematico.

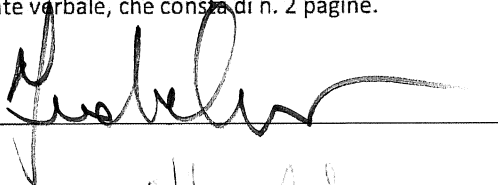
La Commissione alle ore 15:18 del 26/10/2022 chiude la seduta pubblica dando atto che i lavori proseguiranno in via riservata ai fini della valutazione delle offerte tecniche per l'assegnazione dei relativi punteggi, come da documenti di gara.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale, che consta di n. 2 pagine.

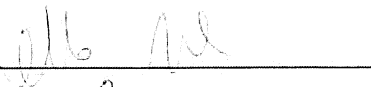
Letto, confermato e sottoscritto.

Dott.ssa Federica Casella,

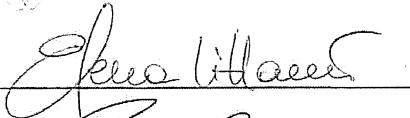
Rup



Dott. Alberto Picelli, in qualità di Presidente



Dott.ssa Elena Littamè, in qualità di componente



Avv. Alessandro Braga, in qualità di componente



## VERBALE DI GARA N. 4

PROCEDURA APERTA EX ART. 60 D. LGS. 50/2016 PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO A TEMPO DETERMINATO DA UTILIZZARE PER L’ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA’ DEL PROGETTO “MIGLIORAMENTO GOVERNANCE MULTILIVELLO MADONIE” - ENTE CAPOFILA COMUNE DI CAMPOFELICE DI ROCCELLA (PA) – CIG: 93889549F0 – CUP: D19G20000690002

Valore stimato dell’appalto per i 24 mesi di affidamento individuato dal Comune di Campofelice di Roccella pari a € 786.547,04. Percentuale di aggio di Agenzia posta a base di gara soggetta a ribasso pari al 12% al netto di Iva e/o di altre imposte e contributi di legge per ogni ora somministrata.

Criterio di aggiudicazione – offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità prezzo, ai sensi dell’art. 95 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50

L'anno **DUEMILAVENTIDUE**, il giorno **31** del mese di **OTTOBRE** alle ore **09:00** si è costituita in seduta riservata tramite collegamento telematico la Commissione di gara, nominata con determinazione CEV n. 129/2022 del 26/10/2022, ai fini della conclusione della valutazione nel merito delle offerte tecniche per l’affidamento in oggetto.

La Commissione di gara è così composta:

| Nominativo             | Ruolo      |
|------------------------|------------|
| Dott. Alberto Picelli  | Presidente |
| Dott.ssa Elena Littamè | Componente |
| Avv. Alessandro Braga  | Componente |

**DATO ATTO** che i componenti della Commissione hanno dichiarato, per lo svolgimento della funzione di commissari di gara nella presente procedura, l’insussistenza di cause di incompatibilità e cause di astensione ai sensi della vigente normativa.

### PREMESSO CHE:

- con Determinazione n. 117 del 07/07/2022 del Comune di Campofelice di Roccella e Determina CEV n. 109/2022 del 07/09/2022, che opera in qualità di Centrale di Committenza su mandato del Comune di Campofelice di Roccella, socio del Consorzio CEV, è stata indetta tramite il sistema telematico <https://eprocurement.consorziocev.it> la procedura aperta ex art. 60 D. Lgs. 50/2016 con carattere di urgenza avente ad oggetto l’affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato da utilizzare per l’espletamento delle attività del progetto “Miglioramento governance multilivello Madonie” – Ente capofila Comune di Campofelice di Roccella (PA);
- in data 08/09/2022 è stata pubblicata la suddetta procedura sul sistema telematico CEV <https://eprocurement.consorziocev.it> e tutta la documentazione di gara è stata pubblicata sull’amministrazione trasparente sezione bandi di gara e contratti del Consorzio CEV e del Comune di Campofelice di Roccella, nonché sul sito informatico del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti;
- il bando di gara è stato pubblicato sulla GUUE 2022/S 172-487769 del 07/09/2022 e l’estratto del bando di gara è stato pubblicato sulla GURI n. 105 del 09/09/2022 e su 2 quotidiani a tiratura nazionale (La Gazzetta



dello Sport del 13/09/2022 e La Stampa del 14/09/2022) e 2 quotidiani a tiratura locale (La Repubblica ed. Palermo del 13/09/2022 e La Sicilia del 14/09/2022);

- in data 29/09/2022 ore 09:30 è scaduto il termine per la presentazione delle offerte;

**DATO ATTO** che entro il termine stabilito risultano pervenute nel sistema le offerte dei seguenti operatori economici:

- ADECCO ITALIA S.p.A. (C.F./P.IVA 13366030156);
- GI GROUP S.p.A. (C.F. 11629770154 / P. IVA 11412450964);
- JOB ITALIA S.p.A. – AGENZIA PER IL LAVORO (C.F./P.IVA 03714920232);
- SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO S.p.A. (C.F./P.IVA 07704310015);
- UMANA S.p.A. (C.F. 05391311007 /P.IVA 04681350270);
- WINTIME S.p.A. AGENZIA PER IL LAVORO (C.F./P.IVA 08681641000).

VISTO il verbale di gara n. 1 del 29/09/2022 relativo all'apertura ed esame della documentazione amministrativa, da cui si evince la necessità di attivare il soccorso istruttorio nei confronti dei concorrenti JOB ITALIA S.p.A. e WINTIME S.p.A. AGENZIA PER IL LAVORO;

VISTO il verbale di gara n. 2 del 21/10/2022 relativo all'esame della documentazione integrativa pervenuta a seguito di attivazione del soccorso istruttorio dal quale si evince l'ammissione alla successiva fase di gara di tutti i concorrenti partecipanti;

VISTO il verbale di gara n. 3 del 26/10/2022 relativo all'apertura in seduta pubblica dell'offerta tecnica, da cui si evince che tutti i concorrenti hanno caricato della documentazione tecnica all'interno del sistema telematico;

**PRESO ATTO** delle disposizioni contenute nella documentazione di gara;

**DATO ATTO** che ciascun Commissario ha proceduto autonomamente con l'analisi nel merito delle offerte tecniche pervenute;

#### TUTTO CIO' PREMESSO

La Commissione conclude l'analisi nel merito delle offerte tecniche pervenute, attribuendo i punteggi per ciascun criterio e sub criterio di valutazione come indicato nel disciplinare di gara.

\*\*\*

Terminato l'esame della documentazione tecnica, la Commissione dà atto che il **punteggio tecnico complessivo** RIPARAMETRATO e NON riparametrato secondo le specifiche di cui all'art. 18.2 del disciplinare attribuito ai concorrenti è il seguente:

- ADECCO ITALIA S.p.A. 66,25 PUNTI SU 70,00 DISPONIBILI.
- GI GROUP S.p.A. 66,80 PUNTI SU 70,00 DISPONIBILI.
- JOB ITALIA S.p.A. – AGENZIA PER IL LAVORO 62,90 PUNTI SU 70,00 DISPONIBILI.
- SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO S.p.A. 65,00 PUNTI SU 70,00 DISPONIBILI.
- UMANA S.p.A. 64,65 PUNTI SU 70,00 DISPONIBILI.
- WINTIME S.p.A. AGENZIA PER IL LAVORO 59,30 PUNTI SU 70,00 DISPONIBILI.



Per il dettaglio dei punteggi attribuiti ai concorrenti dai singoli Commissari vedasi schema allegato.

Commissario C1: Dott. Alberto Picelli

Commissario C2: Avv. Alessandro Braga

Commissario C3: Dott.ssa Elena Littamè

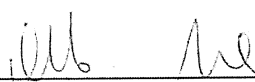
A seguito della verifica della documentazione tecnica tutti i concorrenti vengono pertanto AMMESSI alla fase successiva di gara.

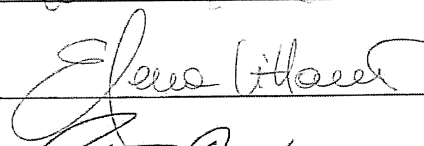
Si dà atto che si procederà in un momento successivo all'inserimento dei punteggi tecnici e alla chiusura della busta tecnica all'interno del sistema telematico.

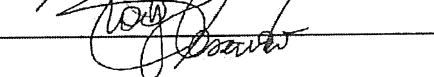
La Commissione alle ore 12:00 del 31/10/2022 conclude la seduta riservata.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale, che consta di n. 3 pagine.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dott. Alberto Picelli, in qualità di Presidente \_\_\_\_\_ 

Dott.ssa Elena Littamè, in qualità di componente \_\_\_\_\_ 

Avv. Alessandro Braga, in qualità di componente \_\_\_\_\_ 

Prospetto riepilogativo punteggi tecnici

| DITTE           | CRITERIO / SUBCRITERIO DI VALUTAZIONE     | Punti | COMMISSARIO (C1) | COMMISSARIO (C2) | COMMISSARIO (C3) | MEDIA | FATTORE CONVERSIONE (1/media alta) | V <sub>TEC</sub> | Punteggi Tecnici parziali | Punt. Tecnici NON riparametrati |
|-----------------|---|-------|------------------|------------------|------------------|-------|------------------------------------|------------------|---------------------------|---------------------------------|
| ADECCO ITALIA   | A. Processo di selezione e reclutamento   | 25    | 1,00             | 1,00             | 1,00             | 1,00  | 1,00                               | 1,00             | 25,00                     | 25                              |
|                 | B. Posse di certificazione qualità SA8000 | 5     |                  |                  |                  |       |                                    |                  | 5,00                      | 5                               |
|                 | C. Reportistica                           | 5     | 1,00             | 1,00             | 1,00             | 1,00  | 1,00                               | 1,00             | 5,00                      | 5                               |
|                 | D. Gestione del personale somministrato   | 15    | 0,75             | 0,75             | 0,75             | 0,75  | 1,00                               | 0,75             | 11,25                     | 11,25                           |
|                 | E. Team dedicato al servizio              | 20    | 1,00             | 1,00             | 1,00             | 1,00  | 1,00                               | 1,00             | 20,00                     | 20                              |
|                 |   | 70    |                  |                  |                  |       |                                    | 66,25            | 66,25                     |                                 |
| GI GROUP        | A. Processo di selezione e reclutamento   | 25    | 0,75             | 1,00             | 1,00             | 0,92  | 1,00                               | 0,92             | 23,00                     | 23                              |
|                 | B. Posse di certificazione qualità SA8000 | 5     |                  |                  |                  |       |                                    |                  | 5,00                      | 5                               |
|                 | C. Reportistica                           | 5     | 1,00             | 1,00             | 1,00             | 1,00  | 1,00                               | 1,00             | 5,00                      | 5                               |
|                 | D. Gestione del personale somministrato   | 15    | 0,75             | 1,00             | 1,00             | 0,92  | 1,00                               | 0,92             | 13,80                     | 13,8                            |
|                 | E. Team dedicato al servizio              | 20    | 1,00             | 1,00             | 1,00             | 1,00  | 1,00                               | 1,00             | 20,00                     | 20                              |
|                 |   | 70    |                  |                  |                  |       |                                    | 66,80            | 66,80                     |                                 |
| JOB ITALIA      | A. Processo di selezione e reclutamento   | 25    | 0,75             | 0,75             | 1,00             | 0,83  | 1,00                               | 0,83             | 20,75                     | 20,75                           |
|                 | B. Posse di certificazione qualità SA8000 | 5     |                  |                  |                  |       |                                    |                  | 5,00                      | 5                               |
|                 | C. Reportistica                           | 5     | 0,75             | 0,75             | 0,75             | 0,75  | 1,00                               | 0,75             | 3,75                      | 3,75                            |
|                 | D. Gestione del personale somministrato   | 15    | 1,00             | 1,00             | 1,00             | 1,00  | 1,00                               | 1,00             | 15,00                     | 15                              |
|                 | E. Team dedicato al servizio              | 20    | 0,75             | 1,00             | 1,00             | 0,92  | 1,00                               | 0,92             | 18,40                     | 18,4                            |
|                 |   | 70    |                  |                  |                  |       |                                    | 62,90            | 62,90                     |                                 |
| SYNERGIE ITALIA | A. Processo di selezione e reclutamento   | 25    | 1,00             | 1,00             | 1,00             | 1,00  | 1,00                               | 1,00             | 25,00                     | 25                              |
|                 | B. Posse di certificazione qualità SA8000 | 5     |                  |                  |                  |       |                                    |                  | 5,00                      | 5                               |
|                 | C. Reportistica                           | 5     | 1,00             | 1,00             | 1,00             | 1,00  | 1,00                               | 1,00             | 5,00                      | 5                               |
|                 | D. Gestione del personale somministrato   | 15    | 1,00             | 1,00             | 1,00             | 1,00  | 1,00                               | 1,00             | 15,00                     | 15                              |
|                 | E. Team dedicato al servizio              | 20    | 0,75             | 0,75             | 0,75             | 0,75  | 1,00                               | 0,75             | 15,00                     | 15                              |
|                 |   | 70    |                  |                  |                  |       |                                    | 65,00            | 65,00                     |                                 |
| UMANA           | A. Processo di selezione e reclutamento   | 25    | 1,00             | 1,00             | 1,00             | 1,00  | 1,00                               | 1,00             | 25,00                     | 25                              |
|                 | B. Posse di certificazione qualità SA8000 | 5     |                  |                  |                  |       |                                    |                  | 5,00                      | 5                               |
|                 | C. Reportistica                           | 5     | 1,00             | 1,00             | 1,00             | 1,00  | 1,00                               | 1,00             | 5,00                      | 5                               |
|                 | D. Gestione del personale somministrato   | 15    | 0,75             | 0,75             | 0,75             | 0,75  | 1,00                               | 0,75             | 11,25                     | 11,25                           |
|                 | E. Team dedicato al servizio              | 20    | 1,00             | 0,75             | 1,00             | 0,92  | 1,00                               | 0,92             | 18,40                     | 18,4                            |
|                 |   | 70    |                  |                  |                  |       |                                    | 64,65            | 64,65                     |                                 |
| WINTIME         | A. Processo di selezione e reclutamento   | 25    | 0,50             | 0,75             | 0,75             | 0,67  | 1,00                               | 0,67             | 16,75                     | 16,75                           |
|                 | B. Posse di certificazione qualità SA8000 | 5     |                  |                  |                  |       |                                    |                  | 5,00                      | 5                               |
|                 | C. Reportistica                           | 5     | 0,75             | 0,75             | 1,00             | 0,83  | 1,00                               | 0,83             | 4,15                      | 4,15                            |
|                 | D. Gestione del personale somministrato   | 15    | 1,00             | 1,00             | 1,00             | 1,00  | 1,00                               | 1,00             | 15,00                     | 15                              |
|                 | E. Team dedicato al servizio              | 20    | 0,75             | 1,00             | 1,00             | 0,92  | 1,00                               | 0,92             | 18,40                     | 18,4                            |
|                 |   | 70    |                  |                  |                  |       |                                    | 59,30            | 59,30                     |                                 |

*Wb he*  
*Roberto*  
*Alberici*

## VERBALE DI GARA N. 5

PROCEDURA APERTA EX ART. 60 D. LGS. 50/2016 PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO A TEMPO DETERMINATO DA UTILIZZARE PER L’ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA’ DEL PROGETTO “MIGLIORAMENTO GOVERNANCE MULTILIVELLO MADONIE” - ENTE CAPOFILIA COMUNE DI CAMPOFELICE DI ROCCELLA (PA) – CIG: 93889549F0 – CUP: D19G20000690002

Valore stimato dell’appalto per i 24 mesi di affidamento individuato dal Comune di Campofelice di Roccella pari a € 786.547,04. Percentuale di aggio di Agenzia posta a base di gara soggetta a ribasso pari al 12% al netto di Iva e/o di altre imposte e contributi di legge per ogni ora somministrata.

Criterio di aggiudicazione – offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità prezzo, ai sensi dell’art. 95 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50

L’anno DUEMILAVENTIDUE il giorno 02 del mese di NOVEMBRE alle ore 14:16 nella sede del Consorzio CEV sita in via Antonio Pacinotti n. 4/B a Verona, in seduta pubblica, è presente tramite collegamento telematico la Commissione giudicatrice nominata con Determina CEV n. 129/2022 del 26/10/2022, e il RUP dott.ssa Federica Casella ai fini dell’apertura della documentazione economica per l’affidamento del servizio in oggetto.

La Commissione di gara è così composta:

| Nominativo             | Ruolo      |
|------------------------|------------|
| Dott. Alberto Picelli  | Presidente |
| Dott.ssa Elena Littamè | Componente |
| Avv. Alessandro Braga  | Componente |

**DATO ATTO** che i componenti della Commissione hanno dichiarato, per lo svolgimento della funzione di commissari di gara nella presente procedura, l’insussistenza di cause di incompatibilità e cause di astensione ai sensi della vigente normativa.

### PREMESSO CHE:

- con Determinazione n. 117 del 07/07/2022 del Comune di Campofelice di Roccella e Determina CEV n. 109/2022 del 07/09/2022, che opera in qualità di Centrale di Committenza su mandato del Comune di Campofelice di Roccella, socio del Consorzio CEV, è stata indetta tramite il sistema telematico <https://eprocurement.consorzioccev.it> la procedura aperta ex art. 60 D. Lgs. 50/2016 con carattere di urgenza avente ad oggetto l’affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato da utilizzare per l’espletamento delle attività del progetto “Miglioramento governance multilivello Madonie” – Ente capofila Comune di Campofelice di Roccella (PA);
- in data 08/09/2022 è stata pubblicata la suddetta procedura sul sistema telematico CEV <https://eprocurement.consorzioccev.it> e tutta la documentazione di gara è stata pubblicata sull’amministrazione trasparente sezione bandi di gara e contratti del Consorzio CEV e del Comune di Campofelice di Roccella, nonché sul sito informatico del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti;
- il bando di gara è stato pubblicato sulla GUUE 2022/S 172-487769 del 07/09/2022 e l’estratto del bando di gara è stato pubblicato sulla GURI n. 105 del 09/09/2022 e su 2 quotidiani a tiratura nazionale (La Gazzetta

dello Sport del 13/09/2022 e La Stampa del 14/09/2022) e 2 quotidiani a tiratura locale (La Repubblica ed. Palermo del 13/09/2022 e La Sicilia del 14/09/2022);

- in data 29/09/2022 ore 09:30 è scaduto il termine per la presentazione delle offerte;

**DATO ATTO** che entro il termine stabilito risultano pervenute nel sistema le offerte dei seguenti operatori economici:

- ADECCO ITALIA S.p.A. (C.F./P.IVA 13366030156);
- GI GROUP S.p.A. (C.F. 11629770154 / P. IVA 11412450964);
- JOB ITALIA S.p.A. – AGENZIA PER IL LAVORO (C.F./P.IVA 03714920232);
- SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO S.p.A. (C.F./P.IVA 07704310015);
- UMANA S.p.A. (C.F. 05391311007 /P.IVA 04681350270);
- WINTIME S.p.A. AGENZIA PER IL LAVORO (C.F./P.IVA 08681641000).

**VISTO** il verbale di gara n. 1 del 29/09/2022 relativo all'apertura ed esame della documentazione amministrativa, da cui si evince la necessità di attivare il soccorso istruttorio nei confronti dei concorrenti **JOB ITALIA S.p.A. e WINTIME S.p.A. AGENZIA PER IL LAVORO;**

**VISTO** il verbale di gara n. 2 del 21/10/2022 relativo all'esame della documentazione integrativa pervenuta a seguito di attivazione del soccorso istruttorio dal quale si evince l'ammissione alla successiva fase di gara di tutti i concorrenti partecipanti;

**VISTO** il verbale di gara n. 3 del 26/10/2022 relativo all'apertura in seduta pubblica dell'offerta tecnica, da cui si evince che tutti i concorrenti hanno caricato della documentazione tecnica all'interno del sistema telematico;

**VISTO** il verbale n. 4 del 31/10/2022 di esame e conclusione in seduta riservata della valutazione nel merito delle offerte tecniche;

**DATO ATTO** che in data 31/10/2022 si è provveduto, tramite il sistema telematico CEV, a dare comunicazione della seduta odierna;

**DATO ATTO** che in data odierna si è proceduto alle ore 14:15 all'inserimento dei punteggi tecnici e alla chiusura della busta tecnica all'interno del sistema telematico;

**DATO ATTO** che assistono alla seduta tramite collegamento telematico:

- Sig. **Andrea Oliva** delegato della ditta **Synergie Italia S.p.A.;**
- Sig. **Giosuè Damiano** delegato della ditta **Wintime S.p.A.;**

**PRESO ATTO** delle disposizioni contenute nella documentazione di gara;

#### TUTTO CIO' PREMESSO

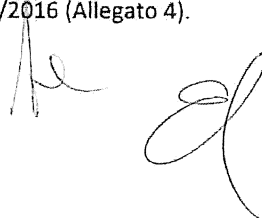
Il Presidente della Commissione giudicatrice dà lettura del punteggio tecnico complessivo ottenuto dai concorrenti partecipanti.

Si procede poi all'apertura della DOCUMENTAZIONE ECONOMICA presente nel sistema telematico CEV alle ore 14:20, composta da:

- file excel di offerta economica (SchemaOffertaRound1.xls);
- dichiarazione relativa agli oneri aziendali concernenti l'adempimento delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ex art. 95, comma 10 D. Lgs. 50/2016 (Allegato 4).



2



Si procede all'apertura del file excel di offerta economica (SchemaOffertaRound1.xls) presentato da **ADECCO ITALIA S.p.A.** Esaminata la documentazione, si evidenzia che il Concorrente ha offerto:

- percentuale di ribasso offerta rispetto alla percentuale di aggio posto a base di gara (12% all'ora): **53,75%**;
- oneri della sicurezza aziendale € 2.300,00

Si procede all'apertura del file excel di offerta economica (SchemaOffertaRound1.xls) presentato da **GI GROUP S.p.A.** Esaminata la documentazione, si evidenzia che il Concorrente ha offerto:

- percentuale di ribasso offerta rispetto alla percentuale di aggio posto a base di gara (12% all'ora): **56,70%**;
- oneri della sicurezza aziendale € 1.824,51

Si procede all'apertura del file excel di offerta economica (SchemaOffertaRound1.xls) presentato da **JOB ITALIA S.p.A. – AGENZIA PER IL LAVORO.** Esaminata la documentazione, si evidenzia che il Concorrente ha offerto:

- percentuale di ribasso offerta rispetto alla percentuale di aggio posto a base di gara (12% all'ora): **0,755%**;
- oneri della sicurezza aziendale € 0,00

Si procede all'apertura del file excel di offerta economica (SchemaOffertaRound1.xls) presentato da **SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO S.p.A.** Esaminata la documentazione, si evidenzia che il Concorrente ha offerto:

- percentuale di ribasso offerta rispetto alla percentuale di aggio posto a base di gara (12% all'ora): **58,00%**;
- oneri della sicurezza aziendale € 15.839,83

Si procede all'apertura del file excel di offerta economica (SchemaOffertaRound1.xls) presentato da **UMANA S.p.A.** Esaminata la documentazione, si evidenzia che il Concorrente ha offerto:

- percentuale di ribasso offerta rispetto alla percentuale di aggio posto a base di gara (12% all'ora): **15,61%**;
- oneri della sicurezza aziendale € 160,00

Si segnala che il sistema telematico rileva il formato non corretto del documento di offerta economica dell'operatore **UMANA S.p.A.**, pertanto il RUP dà atto che sarà necessario sospendere poi la seduta per consentire la risoluzione informatica di tale anomalia rilevata dal sistema.

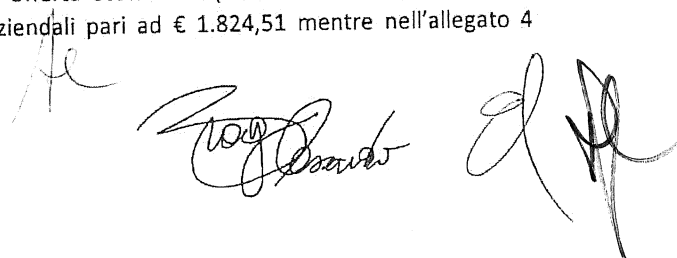
Si procede all'apertura del file excel di offerta economica (SchemaOffertaRound1.xls) presentato da **WINTIME S.p.A. AGENZIA PER IL LAVORO.** Esaminata la documentazione, si evidenzia che il Concorrente ha offerto:

- percentuale di ribasso offerta rispetto alla percentuale di aggio posto a base di gara (12% all'ora): **71,00%**;
- oneri della sicurezza aziendale € 200,00.

Si procede poi alla disamina dell'allegato 4 presentato da ciascun concorrente.

Dalla disamina della documentazione economica si rileva quanto segue:

- Il concorrente **GI GROUP S.p.A** nel file excel di offerta economica (SchemaOffertaRound1.xls) ha indicato un importo degli oneri di sicurezza aziendali pari ad € 1.824,51 mentre nell'allegato 4



indica un importo totale pari ad € 1.824,52. Vista l'irrisoria differenza si ritiene che si tratti di un mero errore materiale.

- il concorrente JOB ITALIA S.p.A. ha indicato nel file excel di offerta economica (SchemaOffertaRound1.xls) un importo pari ad € 0,00 in relazione agli oneri di sicurezza aziendali. Tuttavia, rileva che il concorrente ha dettagliato il costo degli oneri di sicurezza aziendali nell'allegato 4.
- il concorrente SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO S.p.A. all'interno del file excel di offerta economica (SchemaOffertaRound1.xls) ha indicato un importo pari ad € 15.839,83 nella cella relativa agli oneri di sicurezza aziendali. Tuttavia dall'allegato 4 si evince che detto importo è pari a € 253,84.

Il RUP alle ore 14:35 sospende la seduta per consentire la risoluzione informatica dell'anomalia rilevata dal sistema in relazione al file di offerta presentato da **UMANA S.p.A** ai fini della corretta visualizzazione della graduatoria.

\*\*\*

Alle ore 14:53 si riprende la seduta pubblica, dando atto dell'avvenuta risoluzione informatica di quanto sopra riscontrato e dando atto che tutti i concorrenti sono ammessi alla graduatoria.

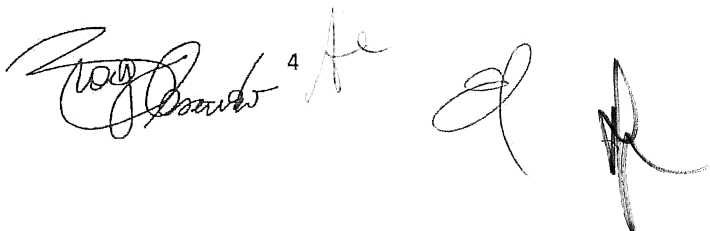
Alle ore 14:54 si dichiara conclusa la disamina dell'esame della documentazione economica.

Risulta la seguente graduatoria:

| NOMINATIVO                                   | Punteggio tecnico | Punteggio economico | Punteggio totale |
|--|-------------------|---------------------|------------------|
| GI GROUP S.p.A.                              | 66,80             | 23,96               | 90,76            |
| SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO S.p.A. | 65,00             | 24,51               | 89,51            |
| WINTIME S.p.A AGENZIA PER IL LAVORO          | 59,30             | 30,00               | 89,30            |
| ADECCO ITALIA S.p.A.                         | 66,25             | 22,71               | 88,96            |
| UMANA S.p.A.                                 | 64,65             | 6,60                | 71,25            |
| JOB ITALIA S.p.A AGENZIA PER IL LAVORO       | 62,90             | 0,32                | 63,22            |

Si dà lettura del punteggio complessivo conseguito dai concorrenti.

Si evidenzia che ai sensi dell'art. 97 comma 3 del D. Lgs. 50/2016 risultano anomale le offerte del concorrente secondo in graduatoria **SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO S.p.A** e del concorrente terzo in graduatoria **WINTIME S.p.A AGENZIA PER IL LAVORO**, mentre NON risulta anomala l'offerta



presentata dal concorrente primo in graduatoria **GI GROUP S.p.A.**. Il RUP ritiene comunque congrue le offerte non rilevando la necessità di chiedere giustificazioni al riguardo.

Il RUP pertanto **propone** l'aggiudicazione dell'affidamento in oggetto alla ditta **GI GROUP S.p.A. (C.F. 11629770154 / P. IVA 11412450964)** con sede legale in Piazza IV Novembre n. 5 – 20124 Milano (MI), che ha offerto un ribasso del **56,70%** rispetto alla percentuale di aggio posta a base di gara.

Il concorrente ha ottenuto un punteggio tecnico complessivo pari a 66,80 punti ed un punteggio economico pari a 23,96 punti per un punteggio complessivo pari a 90,76 punti.

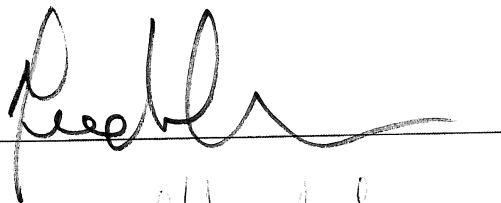
La seduta pubblica viene dichiarata chiusa alle ore 14:57 del 02/11/2022.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale, che consta di n. 5 pagine.

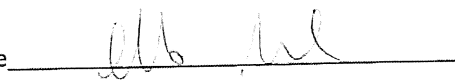
Letto, confermato e sottoscritto.

Dott.ssa Federica Casella,

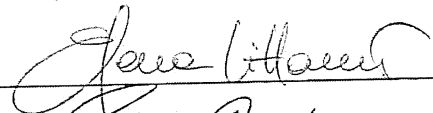
Rup



Dott. Alberto Picelli, in qualità di Presidente



Dott.ssa Elena Littamè, in qualità di componente



Avv. Alessandro Braga, in qualità di componente

