



CRITERI DI RIPARTIZIONE

Il sistema di rewarding è finalizzato a:

- valorizzare le migliori performance complessive da intendersi sia come contributo qualitativo che quantitativo rispetto agli obiettivi aziendali
- motivare le persone che esercitano conoscenze e competenze di difficile reperimento sul mercato con affidabilità e costanza di buone performance
- valorizzare le risorse che esercitano con successo il proprio ruolo/responsabilità in contesti interni ed esterni fortemente connotati da criticità operative e relazionali
- persone con competenze, ad alto potenziale che dimostrano caratteristiche distintive peculiari e grande capacità di miglioramento continuo

Consorzio CEV

Sede legale e operativa: Via Antonio Pacinotti 4/b, 37135 Verona

Reg.Impr.VR/C.F./P.I. 03274810237 - REA 323620

Tel. 045 8105097 - Fax 045 8359618 - info@consorziocev.it - info@pec.consorziocev.it - www.consorziocev.it